

相馬
ゆうこの

南千住レポート

まちづくり、
くらしの情報
を届けます

区議団控え室 荒川区荒川2-2-3区役所内5階 ☎:3802-4627

FAX: 3806-9246 / ✉: arajcp@tcn-catv.ne.jp

相馬ゆうこ事務所 荒川区南千住5-1-6・2階

☎・FAX: 3807-4192

・HP→

・Twitter @m1010_yuko
・araken-nan.jugem.jp

学童・にこすく 委託事業者の職員未配置

区が実施した全学童クラブの運営調査で、新たに「(福)上智社会事業団」の職員の未配置が発覚しました。(福)上智社会事業団は、南千住第一・第二学童をはじめ区内6か所の学童クラブと5か所の放課後子ども教室(にこにこすくー

南千住保育園の3階にある
第一・第二学童

る)を実施していますが、運営する計11か所すべてで職員の未配置が明らかに。実態のない職員の勤務を日報に記載するなど虚偽報告を行っており、委託料の不正受給にもなっています。

計15か所で 職員未配置 7月に発覚した「ワーカーズコープ」の不正とあわせ、区内の学童8か所・にこにこすくー

7か所で職員の未配置が起きています。区は「上智」に対しても、ワーカーズコープ同様に「来年度から事業者変更し、新たに公募する」予定ですが、15か所にのぼる事業運営の確保が心配です。

区内の学童クラブ 26か所のうち...

民間委託・コストカットの見直しを 放課後の子どもたちの生活と安全確保を損なう運営は重大です。

3割で 職員の
未配置が発覚

学童クラブは「子ども40人あたり職員2人以上」が基準で、基本的に保育士、社会福祉士、教員などの資格が必要です。これまで、あらゆる事業で安上がりな民間委託がすすめられ、人件費のコストカットによって、保育士など職員の不足を招いてきたことの再検証が求められます。



子どもたちの豊かな保育や放課後の生活確保を大切にして、民間委託の学童、指定管理の保育園など、区の直営に戻すことも含め、再検討を求めたい。

保育園の指定管理にも影響

9月会議に、区立保育園2

カ所の指定管理者を(福)上智

社会事業団に指定する提案があり、対応が問題に。子育て支援委員会での審議時点では、問題が発覚しておらず、委員会可決されていました。そのため、共産党区議団から再審査を求めましたが、他会派の同意を得られず。本会議で、今回の原因究明と再発防止をもとめる「付帯決議」を議案に付すことに。

委託や指定管理の是非の検証とともに、学童の大規模化対策、職員の処遇改善などを求めている。



西日暮里駅前再開発の事業費が高騰

西日暮里駅前再開発の総事業費の増加と、それに伴う国の補助金が高騰しています。10月3日の決算委員会で共産党区議団が行った質問で明らかになりました。

当初、区は「総事業費1000億円、そのうち国の補助金は240億円」としていましたが、工事費高騰により今年6月時点での総事業費は1172億円と172億円（17%）増へ補助金も355億円と115億円（約50%）増を想定。



東急が提案するイメージ図

↑ 商業施設の屋上テラス
→ 商業施設内部



※西日暮里駅前再開発計画(2.3畝)

北千住ルミネ並みの商業施設と1,000戸（47階建て）のタワーマンション、区の文化交流施設と民間コンベンションホールを予定。参加事業者は東急不動産。当初の総事業費は1000億円、国の補助金240億円以上。開発用地は高齢者施設、保育園、学校跡地など区有地が大半を占めており、開発のあり方や区民の合意が問われています。



税金投入 見直しを さらに、再開発準備組合は東急不動産の提案をふまえた資金計画の修正を行っており、区も「総事業費が上がるのは必至」としています。国の補助金も区民・国民の税金です。高騰する事業費・計画の見直しもないままタワーマンション開発につぎ込んでいいのか、再検討を求めたい。

区内で火事が続いています

9月27日(水)21時頃、荒川1丁目の住宅で火が発生。

およそ1時間後に消し止められましたが、1人が軽いやけどを負ったとのこと。また、10月6日(金)19時頃には、南千住6丁目の住宅でも火事が。こちらは怪我人なしのことですが、住宅地での類焼も心配です。

9月27日の火事はカセットコンロの爆発によるもの、とのこと。カセットコンロによる事故は、調べてみると死亡例もあり、寒くなるこれからの季節は特に気を付けたい。「コンロをおおうような大きな調理器具は『×』」など、ガスボンベが過熱されないよう注意を。



〈法律・生活相談〉

11月の定例法律相談日は 9日(木)です

ご要望やご相談などは随時ご連絡ください。事務所での定例法律相談は、毎月第2木曜18時から。平日の午後に法律事務所（北千住）でも可能です。お名前、電話番号等を下記の留守番電話に録音して下さい。

相馬 ゆうこ事務所 南千住5-1-6-2階 ☎3807-4192

特別支援学校も給食費無償化の実施を

物価高騰の中で小中学校の給食無償化がひろがり、今年度23区中20区が実施（中野は相当分を給付、千代田は11月から）。荒川区も4月から実施しています。



「都立だから ところが、対象は区立のみで都立特別支援学校区はやらない」？ は対象外に、保護者や区民のみなさんから「同じ『公立』なのにどうして」と疑問の声が届いています。共産党区議団は6月会議で「特別支援学校も対象に」と提案しましたが反対多数で否決に、今回の決算委員会でも重ねて質疑しました。「子どもの権利条例の理念にも反する」と質しましたが「趣旨が違う」とのヤジもあり、区も区議会与党も「都立なので都がやるべき」と頑なな態度です。



6区は 一方で、23区中6区は特別支援学校も対象に給食無償化を実施しています。今年度、特別支援学校に在籍する区内の子どもは120名で、無償化の予算は720万円、十分に実施可能な額です。

都議会でも都立学校の給食無償化の議論が行われていますが、実施には至っていません。特別支援学校の子どもも対象とするよう、引き続き区議会で提案を続けます。

都立特別支援学校の給食費無償化で児童生徒への対応

対象とする区	台東、墨田、江東、品川、中野、北
対象外の区	千代田、中央、港、文京、目黒、大田、世田谷、杉並、豊島、荒川、板橋、足立、葛飾、江戸川

※新宿、渋谷、練馬の3区は給食費を無償化していない

そもそも

特別支援学校って？

23区内の特別支援学校41校のうち、39校が都立で区立は2校（新宿、杉並）のみ。

学校種別は知的障がい、肢体不自由、聴覚、視覚、病弱の5種で、区内に特別支援学校はありません。

登下校の移動も大変

知的障がいと肢体不自由の場合、知的障がいは王子（北区）か墨田（墨田区）、肢体不自由は花畑学園（足立区）です。通学バスのコースによっては1時間近く乗らなくてはならないなど、移動も大変。



知的障がい、肢体不自由の学校設置状況

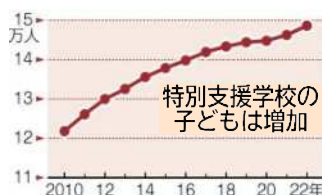


理解と支えあい

少子化でも、特別支援学校に通う子どもはふえており、国や自治体の対応が求められています。特別支援学校には「設置基準」がなく、この間、学校の過大化・過密化が進行。保護者や教員などの長年の要望で2021年

にようやく基準が制定されましたが、児童・生徒数の上限や既存校への適用がないといった課題もあります。

全ての子どもがその能力を発揮できるよう、環境整備や教員の負担軽減などをすすめ、理解し支えあう関係づくりが大切です。



10月から最低賃金が引き上げ～東京1,113円に

10月からアルバイトなども含めて最低賃金が引き上げに。東京都では、1,072円→1,113円で41円増です（シルバー配分金も）。

25歳単身で「時給1,113円」と聞くと結構多いと感じる方もいるかも知れませんが、一日8時間・週5日の平均的な勤務で月給約18万円で、そこから保険料や税金などが引かれ、実際の手取りはもっと少なくなります。

全国労働組合総連合（全労連）の生活費の調査（2019年）では、都内で25歳一人暮らしの場合に最低限必要な額は、時給換算で1,664円。その後の物価高騰を加味すればもっと高い時給が必要ですが、今回引き上げられた最低賃金1,113円では最低生計費にはまだ不足です。



す。全国労働組合総連合（全労連）の生活費の調査（2019年）では、都内で25歳一人暮らしの場合に最低限必要な額は、時給換算で1,664円。

その後の物価高騰を加味すればもっと高い時給が必要ですが、今回引き上げられた最低賃金1,113円では最低生計費にはまだ不足です。

東京都 最低賃金

令和5年
10月1日
時給 1,113円 41円UP

最低生計費試算結果

自治体名	男性(25歳・単身)	女性(同)
東京・北区	1664円	1642円
長野市	1699円	1710円
京都市	1639円	1618円
大阪市	1633円	1614円
神戸市	1626円	1582円
高知市	1665円	1669円
那覇市	1642円	1662円

全国の結果でも時給1,600円以上が必要に。東京一極集中を脱却するためにも、全国どこでもせめて時給1,500円に、そこから経済状況やくらしの実態にあった引き上げを迅速に行うことが求められます。

時給1500円に 岸田首相は「2030年代半ばまでに全国加重平均中小企業支援を」で1,500円を目指す」と表明しましたが、「12年後では遅すぎる」との声もあがっています。中小企業の賃上げの支援のため、日本共産党は「大企業の内部留保に課税し、最賃引き上げとセツトで中小企業の社会保険料軽減」を提案しています。

男女平等の賃金保障を 最低賃金が上がると、「年収の壁(※)」を超えないよう働く時間を短縮せざるをえない方も多く、人手不足になるお店も。

政府も事業者の支援強化を打ち出しましたが、専門家からは「正社員の夫とそれを支える専業主婦の妻という過去の価値観で作られている現行の制度を、新しい価値観で見直していく視点が重要」との指摘も。その通りだと思います。働く人のくらしを守り、ジェンダー平等を求める声を、荒川区からあげていきたい。

※年収の壁とは…

社会保険料や税金の支払いが生じる、年収の基準のこと。

年収の壁		万円	
103	106	130	150
所得税発生	一定の条件で社会保険料必要	扶養から外れ社会保険料必要	配偶者特別控除が段階的縮小

ご意見・ご質問頂きました ○「病院から治療はないので、自宅療養にしてほしいといわれた。でも、食事ができず点滴だけで、とても自宅で面倒みれない」と切実なお電話が、病院としては、在宅の訪問介護ステーションと医療も在宅療養支援を紹介しているようですが、不安で受け入れられない高齢の夫人から深刻な声。老々介護は、限界があります。○保育現場から「余裕がなくて、子どもたちの声を聞いてあげられず、申し訳ない思いをすることがあります。職場の中でも多くの保育者の思いです。」と…安心な保育のために職員配置基準の改善を急ぎたい。

