



区政区議会報告・地域情報を週刊で発行しています。ご意見をお寄せください。

日本共産党荒川区議会議員 斉藤くに子 区政ニュース



2023年10月22日No1337号

区役所直通3802-4627
fax3806-9246

メール:arajcp@tcn-catv.ne.jp

区議団<http://www.jcp-arakawakugidan.jp/>くに子ブログ<http://s-kuniko.jugem.jp/>

★無料法律・生活相談会★

弁護士の定例相談は毎月第4月曜18時～

10月23日(月)

★北千住法律事務所での直接の相談予約も取ります。

★生活困窮は随時随時に対応します。ご連絡ください。

荒川区荒川7-37-1(コミバス花の木停留所前)

Tel/Fax3806-5134

コロナウイルスとの関係で定例法律相談は完全予約制として密の状況をつくらないようにしたいと思います。

宜しくお願い致します。

①18:00～18:30

②18:40～19:10

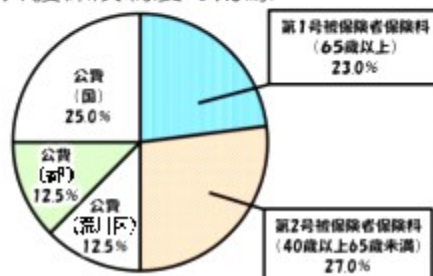
③19:20～20:00

予約は先着順とします。前日までに予約がない場合は中止します。

介護保険料はどうして高い？

介護保険制度の財源

介護保険料がどうして高いのですか？



第1号被保険者保険料(65歳以上) 23.0%

第2号被保険者保険料(40歳以上65歳未満) 27.0%

荒川区第9期高齢者プラン策定のためのアンケート調査にも「保険料が値上がりして、年金が減っているのに介護費が値上がりしている。生活は苦しくなるばかり」の意見があります。

介護保険が出来た時から、保険料は倍以上になっています。

保険料が引き上げる一番の原因は、介護保険財政の50%は保険料で集める。税金投入は国が25%・都と荒川区は12.5%と割合を決めたからです。

荒川区も限界に来ていると思っています。区議会の自民党・公明党も国庫負担を増やす必要があると言います。

自民党と公明党は、消費税増税の実施前、“増税で財源を得られたら1兆円の国費を投入し、介護保険の公費負担割合を現行の50%から60%に引き上げる”と主張していましたが、増税が決まったとたん、その公約は反故にされました。

日本共産党は、介護保険の国庫負担割合(現在は、在宅=25%、施設=20%)を10%引き上げ、将来的には、国庫負担50%(公費負担75%)に引き上げることを提案しています。富裕層や大企業への優遇をあらためる税制改革②国民の所得を増やす経済改革で確保する必要があると思います。

○現在の保険料決定の時には基金12億2,156千万円の半分6億500万円繰入、標準保険料を当初計画から342円引下げました。

○もし保険料計算の前提が変わらないと仮定した場合、1億円で56円、基金21億全額繰入で1,176円の引下げ効果

○介護保険会計が約180億円ですので国庫負担を10%増やしたら18億円、そう単純ではありませんが1,000の引下げ効果、合わせて2000円の引下げが出来ることとなります。

○介護が必要な人の増加や職員の処遇改善などで給付費総額が引き上がると、保険料の計算基礎が上がるので、引下げ効果は減少しますが、やはり国庫負担を大幅に引上げること。

処遇改善などは介護保険会計とは別に、国が責任をもって財源を見るべきだと思います。

荒川区インキュベーション施設「イデタチ東京」を視察

2021年2月に日暮里織維街の中に出た「ふらっと日暮里」に開設した「イデタチ東京(運営は㈱ツクリエ)はファッション関連で起業したい方をサポートする。

第一期生で、今年9月に退室し区内で事業を行っている、Beast Barracks(ビーストバラックス)代表は『イデタチは、迷った時のガイドであり、「起業の母」のような存在。アンサーのきっかけがもらえる場所という意味で、すぐくメリットがあると思っています』と語っています。



EBRU(エブル)

世界に一つだけのカスタマイズイヤホンを手がける。

アート×ファッション×音楽の融合を目指す。



muneposi (ムネポジ)

入浴タオルを制作販売。

9月3日の毎日新聞に「乳がん経験者×裸に抵抗…荒川・女性2人胸隠せるタオル開発/理由様々820枚完売/入浴ポジティブに」記事が掲載され注文が殺到しているよう。



個室約20㎡(賃料月5万円)4室、シェアオフィス(賃料月1万円)5席 24時間365日使用可・入居は最大3年間 起業経営の支援を行うマネージャーが月2回面談・コーディネーターによる交流支援・先輩起業家や弁護士、業界の専門家8名による相談が月2回

10月17日現在は個室3シェアオフィス4入居中。

一期生で入居後3年となる7スペースの公募には12件の申込みがあり、12月上旬に決定し、二期生が来年2月から入る。

イデタチ東京に1年以上在籍し、退去後1年未満に区内の賃貸し事業を行う場合には、3年間月5万円の補助がある。

ARMK(アームケー) 荒川遊園のリニューアルオープンに伴い、「子どもに憧れられる清掃員、働きたくなる制服」をコンセプトにクリーンキーパーの制服をプロデューサーしている。



湯船に入る時は頭にかぶって

南千住保育園の不適切保育確認で 実績評価のやり直し



- 8月に保護者からの連絡で、南千住保育園で
- 8月31日 公私立臨時園長会
- 9月4日 実績評価委員現地視察・委員会開催
- 9月14日 当該保育士等を対象に「不適切保育や子どもの人権」研修を実施
- 9月11日～19日 保護者アンケートを実施
- 9月19日 公立立認証保育園園長対象に研修を実施
- 9月28日 実績評価委員会開催
- ※8月21日～9月22日(土日休を除く)まで保育課巡回相談

不適切保育が行われていたことが発覚したため、9月1日の議会：文教子育て委員会に報告される予定であった2022年度実績評価については10月18日の委員会で報告。

運営・人員・設置の基準については、全て○ その他の評価項目で

- 子ども主体の生活や遊びがより豊かに展開されるような環境づくり・乳幼児との関わりに取り組んでいる。
 - 利用者アンケートの実施や、保護者とのコミュニケーションの中で、子どもの育ちを積極的に伝える等、保護者からの満足度向上や信頼関係の構築に努めている。
- の二つについては「取組が十分でない」に☒が付く。

改善点

同法人以外が主催する研修を受講する等して、他のすぐれた保育の実践を取り入れるとともに、園内の保育士同士が互いの保育について意見交換出来るような風通しの良い組織風土の醸成に努めてほしい。

総合評価

労務面は優良であり、財務面・法人の財務力も良好。サービス面については、不適切保育が発覚したが、すでに是正を確認。

これを契機に園内・園外・法人外とも意見交換する等の機会を設け、新しい保育の視点を常に取り入れ、保育の停滞を起こさないように努めてほしい。指定管理業務は適正をするが、区としても今後の園の保育実践を注視していく。

何故、不適切保育が起きてしまったのか

「保育士3名を他事業所事務系に配置転換」で是正と言えるのか。研修を受講する・保育士の意見交換をすすめる・新しい保育の視点を取り入れるなどを指摘していますが、研修の間に子どもをみる人手の確保はどうするのか。休日を使うのか。お昼寝中も子どもの状態確認が必要、11時間開所職員会議の時間も職員とのコミュニケーション時間もままならないのが現状ではないでしょうか。根本的な分析や検討が不十分だと思います。

こども家庭庁は全国調査を行い、今年5月に「不適切保育」再発防止として対策を示したが、現場の工夫で何とかなる状況ではないと思います。

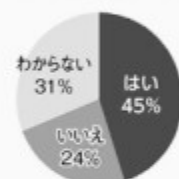
実績評価委員会(7名)
委員長 北川副区長
副委員長 子ども家庭部長
委員 企画担当課長
区立保育園園長
外部委員 財務専門家
学識経験者
地域代表

虐待や不適切保育を防ぐため 国が示した主な対策

- ▶ 指導計画は日・週・月単位などでなく長期・短期の2種類でよい
- ▶ 児童の記録書類は重複する項目を洗い出し、見直す
- ▶ 会議の短時間化や業務配分の改善
- ▶ 行事などの準備業務の改善
- ▶ 自治体による巡回支援の強化

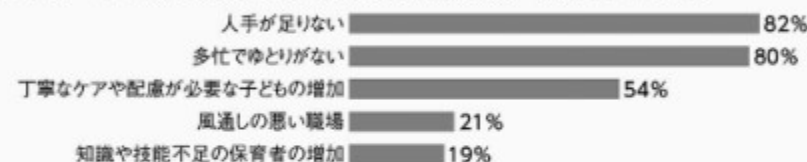
不適切保育を 起こしかねない不安76%
考えるアンケート 配置基準改善を94%

グラフ1
自らが「不適切な保育」を
起こしかねないと思いますか?

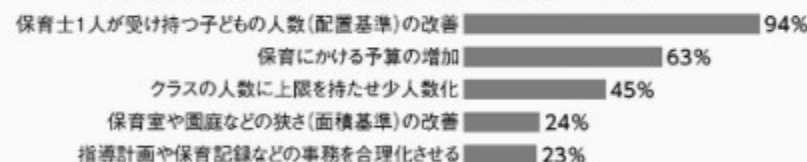


※本調査では「不適切な保育」を「子どもの人権擁護の観点から望ましくないかわり」としている

グラフ2 「不適切な保育」が起きると思われる背景 複数回答・上位五つ



グラフ3 「不適切な保育」をなくす必要な対策 複数回答・上位五つ



結果は「起こしかねない」「不安を感じている」保育士が76%もいます。その対策としてあげているのが、「配置基準の改選」94%・「保育予算の増加」63%です。

配置基準そのものの見直しを

国は保育士1人がみる子どもの人数を配置基準として定めています。

2015年度に、3才児について20人から15人に減らせば、運営費加算をつけましたが「加算」では常勤保育士の1人分にもならないと指摘されています。

また2023年度予算で、4歳児以上は保育士1人がみる子どもの人数が25人以上の施設を対象に、追加で保育士を雇える補助を拡充しましたが、定員121人以上の大規模園に限っています。日本の配置基準



標準では子どもに寄り添う保育ができず、安全も守れません。加算ではなく配置基準そのものを見直すべきです。

荒川区は1才児は6対1を5対1にしていますが、上表のように1才児3:1・2才児5対1・3才児12対1などしている自治体があります。荒川区もさらに検討が必要です。



【日本の保育士配置基準の諸外国との比較】

国名	0才	1才	2才	3才	4才	5才
日本	3:1	6:1	6:1	20:1	30:1	30:1
イングランド	3:1	3:1	4:1	13:1	13:1	13:1
スウェーデン			1クラス上限14人に職員3人		上限18人に3人	
ニュージーランド	5:1	5:1	1~6人:1, 7~20人:2, 21~30人:3, 31~40人:4			
(最上位)	横須賀市	新潟県	尾張旭市・岡崎市等	戸田市	富士見市	松戸市
自治体基準	2.57:1	3:1	5:1	12:1	15:1	20:1